

PORTARIA SEMED Nº 001/2025

DE 06 DE AGOSTO DE 2025

Institui a Comissão de Avaliação e Seleção para o Processo de Seleção por Mérito e Desempenho dos(as) Gestores(as) das Escolas Públicas Municipais de Cidelândia com menos de 100 (cem) alunos matriculados, e dá outras providências.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CIDELÂNDIA/MA, no uso de suas atribuições legais, e considerando:

- A Lei Federal Nº 9.394/96 – Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB);
- A Lei Municipal Nº 336, de 13 de setembro de 2022, que estabelece normas para eleição e posse de gestores(as) das escolas públicas municipais de Cidelândia;
- A necessidade de regulamentar o provimento do cargo de gestor escolar nas unidades de ensino com menos de 100 (cem) alunos matriculados, conforme o Art. 8º, inciso II e §§ 1º, 2º e 3º da Lei Municipal Nº 336/2022 (com a nova redação proposta);
- A importância de garantir a seleção de gestores(as) escolares com base em critérios técnicos de mérito e desempenho, promovendo a qualidade da educação no município;

RESOLVE:

Art. 1º Instituir a Comissão de Avaliação e Seleção responsável pela condução e acompanhamento do Processo de Seleção por Mérito e Desempenho para escolha dos(as) Gestores(as) das Escolas Públicas Municipais de Cidelândia com menos de 100 (cem) alunos matriculados.

Art. 2º A Comissão de que trata o Art. 1º será composta pelos seguintes membros:

I – **Presidente** Joel Carvalho, Coordenador Geral do Programa Mais Integral, matrícula: 0301, - representante da SEMED;

II – Francisco Andrade da Costa, Diretor de Transportes Escolares, matrícula: 0391 – representante da SEMED.

III – Israel da Silva Granjeiro, Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Cidelândia-MA, matrícula: 0117 representante do SINDSEPUC.

IV – Márcia Maria Silva Santos, professora, matrícula: 0243, representante da Comunidade Educacional.

V – Elke Oliveira Faustino, Técnica representante do Departamento de Estatística, Diário Escolar, Sistema Presença e Censo Escolar da SEMED, matrícula: 0203 – técnica da SEMED.

Art. 3º Compete à Comissão de Avaliação e Seleção, dentre outras atribuições inerentes à sua finalidade:

- I - Elaborar e propor o Edital específico que regulamentará o Processo de Seleção por Mérito e Desempenho;
- II - Receber e analisar a documentação dos(as) candidatos(as);
- III - Validar os Planos de Trabalho ou de Gestão Simplificados apresentados;
- IV - Acompanhar a realização do Curso de Formação em Gestão Escolar;
- V - Realizar a avaliação de mérito e desempenho dos(as) candidatos(as), incluindo a análise de currículo, experiência e, se for o caso, a condução de entrevistas;
- VI - Deliberar sobre recursos interpostos pelos(as) candidatos(as);
- VII - Divulgar os resultados das etapas do processo seletivo;
- VIII - Encaminhar o resultado final à autoridade competente para homologação e nomeação.

Art. 4º O mandato dos membros desta Comissão será de 60 dias] a contar da data de publicação desta Portaria, podendo ser prorrogado por igual período, se necessário.

Art. 5º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Cidelândia/MA, 06 de agosto de 2025.



Ivan Antunes Caldeira
Secretário Municipal de Educação
Portaria Nº 068/2025-GAB